

看護学生の皆さんへ

皆さんはどんな看護師になりたいと考えていますか。

私たちは、看護部の理念である「やさしさ（笑顔で接する）・傾聴（相手の言葉を理解する）・ゆとり（看護・介護は丁寧に行う）」を大切にしています。

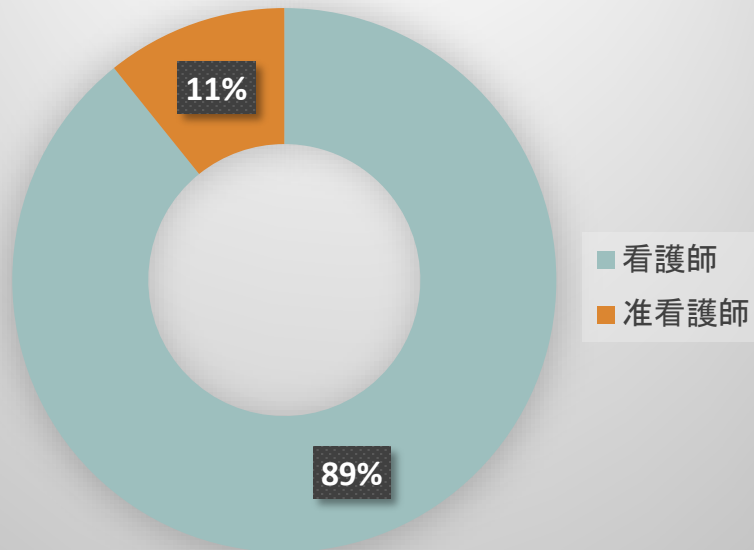
当院では、コロナ禍において不安を感じながら入職してくる新人看護師がスムーズに職場に慣れることができるよう、約3週間のオリエンテーションを現場から離れて行います。また、オリエンテーションの最終日に行われる、入職時フォローアップ研修で同期の仲間や先輩看護師、看護師長とたくさんお話し、不安を自信と希望に変えて配属先へ向かうことができます。

新人看護師教育計画に沿って1年間かけてゆっくりと自立をめざします。

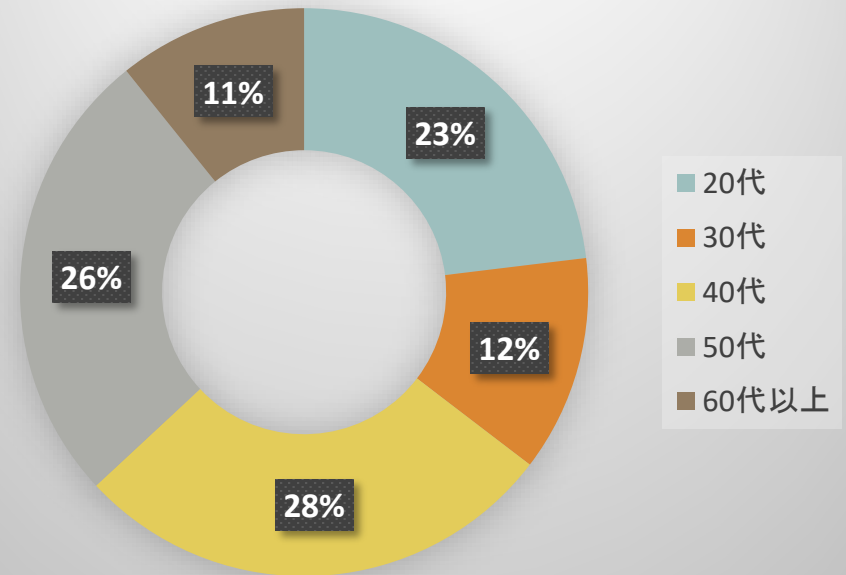
安心して、皆さんが第一歩を踏み出せる環境を整えてお待ちしております。

看護部のご紹介 |

看護師内訳

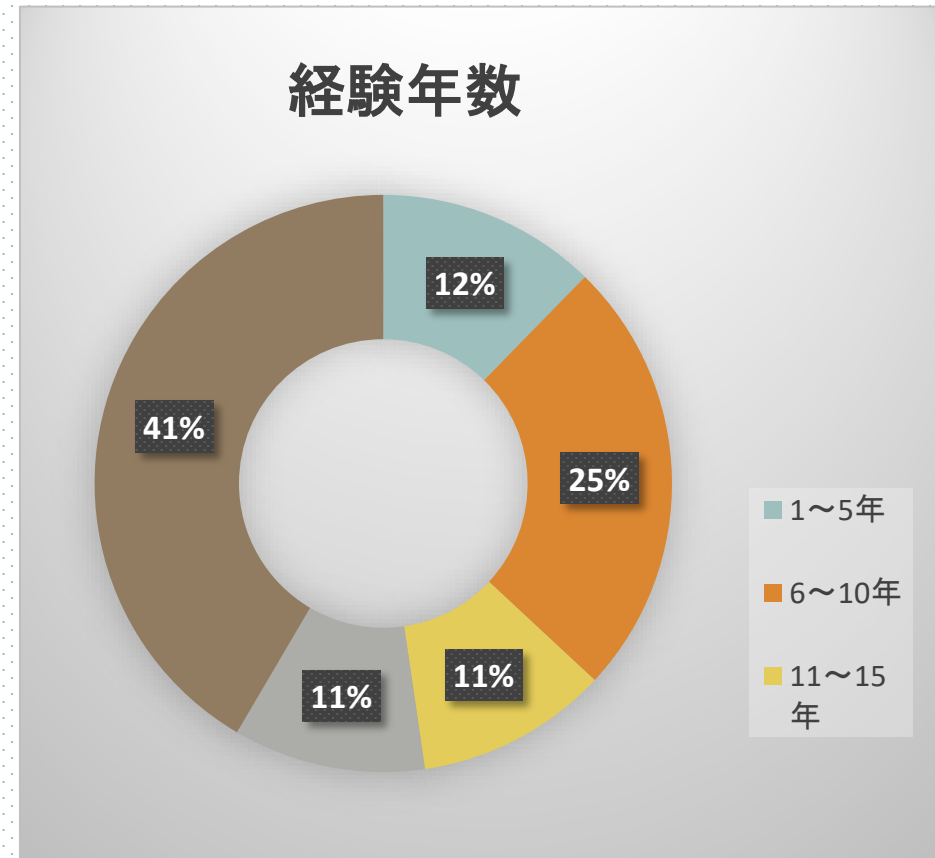


年齢別



看護部のご紹介 2

看護師は、88%が経験年数6年目以上であり、ベテラン看護師が多く在籍しています。当院だけでなく、他院での経験を活かして活躍している看護師がたくさんいます。



看護部の理念

～患者さんが安心・満足できる
患者ファーストの看護を提供します～

やさしさ（笑顔で接する）

傾聴（相手の言葉を理解する）

ゆとり（看護・介護は丁寧に行う）



看護部長 井上雅美

看護の基本方針

1. 専門職として倫理観を持ち自己研鑽に努めます

2. 相手を尊重する心を持ちチーム医療に貢献します

3. 根拠に基づき安全で質の高い看護を提供します

4. 経営感覚を持ち組織に貢献します

看護方式

当院では、病棟の特徴により様々な看護方式を取り入れています。

目指すものは、「患者さんの安心・満足できる患者ファーストの看護」を提供することです。

一般急性期病床	固定チームナーシング	入院から退院までの看護に責任を持ち継続した看護を実践します
地域包括ケア病床	PNS（パートナーシップ・ナーシング・システム）	ペアで受け持ち、補完・協力し合いながら患者さんの在宅復帰を目指した看護を実践します
医療療養型病床	固定チームナーシング	入院時より継続した看護を実践し、一人ひとりの患者さんの毎日を大切に支える看護を実践します
回復期リハビリテーション病床	セル看護提供方式	ベッドサイドでの看護の充実を図り、患者さんの24時間の生活がリハビリとなる事を目指しています

看護教育体制

看護職員の研修は、看護部理念や方針に基づき、「1人ひとりが責任ある看護を提供できる」ことを目的に、自ら看護実践能力を開発できるプログラムとなっています。

1人ひとりの職員が勇気をもって行動できるようにし、承認することを大切にしています。

・教育方針

・専門知識に基づいた判断力と実践力の育成に努めます

・相手を思いやることができ、痛みや喜びに共感できる人間性の育成に努めます

・院内外研修の学びを実践に活かし、自己課題に積極的に取り組むことができる人材を育成します

教育計画 Ⅰ-①

新人看護師教育計画

1年後の目標：基本的な知識・技術・態度を習得し、看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護が実践できる

時期	研修名	内容	勤務
4月	新人看護師 オリエンテーション	感染・安全・情報管理・今日から看護師・看護協会接遇など	
	看護に必要な知識と技術 Ⅰ-①～⑬	①バイタルサイン測定 ②排泄介助 ③食事介助 ④口腔ケア ⑤喀痰吸引・体位ドレナージ ⑥体位変換 ⑦経管栄養 ⑧移乗・ボディメカニクス ⑨血糖測定とインシュリン注射 ⑩ダブルチェック・与薬（経口与薬） ⑪BLS（一時救命処置） ⑫点滴管理 ⑬医療機器の取り扱い（輸液ポンプ・輸注ポンプ）	日勤のみ 先輩看護師の受け持ち患者に関わる

*新人看護師教育計画はクリニカルラダーレベルⅠに該当

教育計画 1-②

時期	研修名	内容	勤務
4月	入職時 フォローアップ研修	同期の仲間と看護への思いや仕事への不安などを分かち合い、配属先のウエルカムな雰囲気を感じ安心感を持つ	日勤のみ 先輩看護師の受け持ち 患者に関わる
5月 6月	看護に必要な知識と技術 2-①~③	①静脈内採血 ②筋肉注射・皮下注射 ③輸血の管理 院外研修：がんばれ新人ナース	日勤のみ 2~4人受け持つ（ダブル）
6月	3か月フォローアップ研修	同期の仲間と先輩の看護で印象に残った場面を話合う 嬉しかったことや困っていることを分かち合う	日勤のみ 2~4人受け持つ（ダブル）
7月 8月	看護に必要な知識と技術 2-④~⑦	④薬剤について（抗生剤・麻薬） ⑤12誘導心電図 ⑥膀胱留置カテーテル ⑦末梢静脈留置針	日勤のみ 4人受け持つ（ダブル）

教育計画 1-③

時期	研修名	内容	勤務
9月	6か月フォローアップ研修	同期の仲間と自分の看護で印象に残った場面を話合う。また、悩みや成長を分かち合う	日勤のみ 4人受け持つ（ダブル）
10月 11月	看護に必要な知識と技術 2-⑧~⑩	⑧看護過程の展開 ⑨逝去時の看護 ⑩医療機器の取り扱い（人工呼吸器・除細動器） 院外研修：フィジカルアセスメント①	日勤のみ 4人以上受け持つ（ダブル~1人立ち）
12月			夜勤の見学
1月	メンバーシップ	講義・GWを通してメンバーシップについて考える	夜勤開始
2月	1年フォローアップ研修	同期と1年間の成長や看護観について分かち合い、次年度の課題を見出す	夜勤の自立を目指す
3月			夜勤の自立を目指す

教育計画 2-①

2年目以降の継続教育

クリニカルラダーを導入しており、ラダーに合わせた院内研修と院外研修に参加しスキルアップに取り組んでいきます

院内研修		内容	院外研修
レベルⅡ	メンバーシップ	チームにおけるメンバーシップの役割を理解し実践に活かす	看護協会レベルⅠ～Ⅱ 神奈川看護フェスティバル
レベルⅢ	リーダーシップⅠ	チームにおけるリーダーシップの役割を理解し実践に活かす	看護協会Ⅱ～Ⅲ 神奈川看護学会
//	看護と倫理Ⅰ	倫理的視点を持ち、倫理的ジレンマを感じた場面において起きていることを客観的に表現することができる	//
レベルⅣ	リーダーシップⅡ	チーム内の問題に取り組みチームリーダーの役割を果たすことができる	看護協会Ⅲ～Ⅳ 神奈川看護学会
//	看護と倫理Ⅱ	倫理的問題や課題に対してチームで検討することができる	その他の看護学会

教育計画 2-②

院内研修		内容	院外研修
レベルⅤ	リーダーシップⅢ	部署の課題を明確にするための分析方法を学び リーダーシップを発揮し課題に取り組める	看護協会Ⅳ～Ⅴ 看護学会 ファーストレベル
//	看護と倫理Ⅲ	倫理的問題や課題に対して多職種を含めたチーム で検討することができる	認定看護師
共通研修		看護補助者の活用推進・おむつ交換とスキンケア ア・倫理・12誘導心電図・認知症について・人 工呼吸器の取り扱い・医師講座など	
指導者	指導と評価に関すること		

ぜひ一度、
見学に
いらしてください！

看護部では持続可能な看護を合言葉に

- ①働き続けられる病院
- ②学び続けられる環境
- ③居続けられる風土をつくっていきます。

また、看護師として専門的知識と技術を高めると同時に相手を尊重する心を育み、医療チーム協働の要となる看護部を目指します。

私たちは、患者ファーストの看護を実践し、自分の大切な人を入院させたい病院づくりに努め、患者さんからも職員からも選ばれる病院作りをしています。

安心して成長できる環境の中で、私たちと一緒に

「患者ファーストの看護」を実践しませんか。

新卒看護師採用試験

◆採用試験日：2022年8月27（土）

2022年9月23日（金・祝日）

*学校の予定等により日にちが合わない際は臨時で開催させていただきますので、お気軽にお問合せ下さい

◆応募資格：2023年3月に看護専門学校、

大学もしくは大学院を卒業見込み

且つ看護師資格取得見込みの方